



BESTYRELSESMØDE IF LYSENG FODBOLD

16. AUGUST 2022

MØDE NR. 53

REFERAT

16. august 2022

Deltagere. Bestyrelsen:

Flemming Jensen, 4061 2535, fmj@ecograf.dk

Hans Christian Hansen, 2615 0111, hc@eye-eye.dk

Lars Emil Andersen, 2229 6172, Andersen.larsemil@gmail.com

Kenneth Rothly, 2382 2200, kr@event-promotion.dk

Ane Kirk Gulmann, 2064 5516, ane@gulmann.dk

Claus Moldt, 2682 7059, cm@effekt-law.dk

Troels Skipper, 2459 7668. TRSK@ok.dk

Jonas Brandes Gaarsted, 25108585, jonasgaarsted@gmail.com

Søren Sørensen, 21676197, tindrovers79@hotmail.com

Afbud:

Kenneth Rothly

Ansatte:

Henrik Brandt, 29210972, henrik@lyseng.dk

Mødetidspunkt:

Tirsdag den 18. august 2022 kl. 18.00-20.30. Klubhuset.

Mødet indledes med ekstraordinær generalforsamling kl. 18.00 vedr. formel beslutning om de vedtægtsændringer, der blev vedtaget på generalforsamlingen. Dirigent. Jan Bach. Se indkaldelse og dagsorden på [dette link](#).

Vedtægtsændringerne blev bekræftet (se referat). HB opdaterer vedtægterne på hjemmesiden.

Pkt. 1. Siden sidst

Bilag: referat fra generalforsamlingen den 14. juni

Ingen bemærkninger

Pkt. 2. Miljøet i kvindeseniorafdelingen

FJ inviterer Jimmy Bonde, Annette Hansen og repræsentanter for kvindesenior til at deltage i dette punkt.

Josephine Grote, Rikke Bach Nielsen og Fie Birk Svendsen fra 2. div. kvinder deltog sammen med kampfordeler Annette Hansen og sportschef Jimmy Bonde i dette punkt.

Spillerne er alle rutinerede Lyseng-spillere. De redegjorde for deres frustrationer over den nuværende situation. De er som udgangspunkt glade for Lyseng som klub og fodboldmiljø, men har siden etableringen af AGF Kvindefodbold mistet gejsten, fordi 2. div ikke længere kan rykke op, og fordi spillere, der sendes til



2. div fra AGF Kvindeliga sjældent er motiverede eller kendte af de øvrige spillere. Samtidig har holdet oplevet et meget stort antal trænerskifter. Motivationen blandt mange spillere er derfor dalende, træningsfremmøde og -intensitet for nedadgående. Det frustrerer spillere og trænere, at de aldrig har klarhed over evt. spillere fra AGF til kampene før kort før kampene.

Bestyrelsen og spillerne drøftede mulighederne for at ændre på situationen. Man er opmærksom på, at det manglende oprykningsperspektiv p.t. i sportslig henseende gør ASA, JAI og Brabrand til attraktive alternativer for ambitiøse seniorspillere. Der bliver derved en manglende sammenhæng mellem det stærke talentarbejde i AGF/Lyseng og perspektiverne for at spille seriøs fodbold på seniorniveau for de spillere, som ikke er en del af AGF Kvindefodbold (som må rekrutteres at øge den sportslige afstand til 1. og 2. div i de kommende år). Det ligger i luften, at seniorafdelingen i IF Lyseng er i fare for at smuldre sportsligt og medlemsmæssigt, hvis der ikke sker justeringer. Vi kommer reelt til at udvikle seniorspillere til andre klubber i byen.

Konklusionerne blev følgende:

- På kort sigt: Jimmy Bonde/Flemming Jensen tager initiativ til et møde med den sportslige ledelse i AGF, hvor ikke bare de formelle krav, men også 'de bløde værdier' og de sportslige vilkår for seniorsamarbejdet evalueres, evt. justeres og formaliseres. Den nuværende situation for IF Lyseng seniorkvinder skal forbedres.
- Sportslig sektor arbejder med at genopbygge træningsmiljøet og træningsmotivationen og evt. finde alternative sportslige målsætninger for holdet (når de nu ikke kan rykke op pga. reglerne).
- HB sonderer hos DBU mulighederne for, at seniorsamarbejdet kan justeres, så Lyseng igen får et oprykningsperspektiv til 1. division.

På længere sigt (inden nytår) beslutter bestyrelsen, hvordan samarbejdet med AGF Kvindefodbold skal se ud i fremtiden, herunder vurderes forskellige scenarier, hvor Lyseng helt eller delvist fortsætter som selvstændig klub uden holdsamarbejde med AGF/VSK samt et scenarie hvor sportslige krav til elitefodbolden betyder, at også U16 DM og U18 DM må forventes at flytte fra Lyseng til et nyt fælles træningsmiljø med AGF Kvindefodbold seniorafd. I begge tilfælde skal der formuleres nogle målsætninger for Lysengs rolle og miljø som selvstændig forening (med eller uden samarbejde med andre klubber). Desuden vurderes de økonomiske perspektiver for Lyseng Fodbold og for AGF Kvindefodbold. AGF-samarbejdet udløber næste sommer. Bestyrelsen tager en mere grundig temadrøftelse om kvindefodbolden og en langsigtet beslutning i løbet af efteråret 2022.

JB understregede, at samarbejdsrelationerne med AGF i det daglige generelt fungerer udmærket. IF Lyseng bakker op om samarbejdet.

DBU's turneringsregler (relevante paragraffer):

§ 7.1 Ingen klub kan deltage med mere end et hold i Kvinde-DM turneringens øverste to rækker (Kvindeliga og 1. division). Dog kan der i 2. division deltage et ubegrænset antal 2. hold fra klubber med et 1. hold i Kvinde-DM turneringens øverste række (Kvindeliga).
§ 7. Et 2. hold i 2. division nedrykkes til de lokale serier såfremt klubbens 1. hold i Kvalifikationsligaen efter turneringens afsluttende kampe rykker ned i 1. division. Ved en sådan nedrykning opretholder det bedst placerede nedrykkende hold i den pågældende pulje deres deltagelse i 2. division.



Pkt. 3. Økonomi og administration

Se også redegørelsen i bestyrelsesrapporten.

Den nye bogholder Per Blom er godt i gang med at opdatere bogføringen. Vi har haft et par arbejdsmøder, hvor vi har foretaget betalinger og fakturering bagud i lyset af efterslæbet fra foråret.

Der er generelt et meget stort antal bilag og en stigende aktivitet i foreningen, som vi skal på omgangshøjde med.

På bestyrelsesmødet den 20. september fremlægges opdateret foreløbigt regnskab for 2022 samt arbejdes med budget og budgetopfølgning for 2022 og 2023.

HB/PB arbejder på at få formaliteterne vedr. bankadgang, kontofuldmagter etc. på plads. Der mangler stadig enkelte detaljer. PB undersøger mulighederne for at oprette en simpel indlånskonto i Sydbank (lokalt) til modtagelse af kontantomsætningen fra Café Ræven.

Foruden bogføringen skal vi have strammet op på administration og procedurer vedr. trænerkontrakter/ansættelseskontrakter og sponsorer. Området er præget af et højt aktivitetsniveau og mange forskellige personer, som er 'inde over' i det daglige, hvilke gør det svært at få overblik:

HB vil sammen med PB og Daniel Pedersen samt sportslig sektor samle/opdatere alle træningskontrakter fremad, så der bliver en større ensartethed i kontrakterne og mere faste procedurer vedr. ansættelser. Kontrakterne oprettes i Kluboffice (DP). Vi har p.t. ikke tilstrækkelig transparens i forhold til, hvem der ansætter hvem.

HB vil sammen med Rasmus Thomsen, KR, AH, DP og AH samle eksisterende sponsorkontrakter og skabe mere strømlinede procedurer vedr. aftaleindgåelse, fakturering, eksekvering på aftalerne. Arbejdet er i gang. HC involveres i det fornødne omfang.

Vi skal ligeledes have gennemgået procedurer vedr. trøjesponsorater for holdene samt et mere sammenhængende sponsorkoncept (herunder også i forhold til kunstgræsprojektet etc.).

Café Ræven kører rigtig godt med DP som engageret caféchef. Der er indkøbt en tablet til 'kasseapparat' for bedre økonomi/varestyring. Aktivitetsniveau og omsætning er stigende.

DP, AH, PH gør klar til kontingentkørsel i september. DP har gennemgået kontingentrestancer fra foråret. Som udgangspunkt er kontingentet uændret i efteråret.

Medlemssituationen er generelt god. Enkelte hold og årgange mangler trænerkapacitet til at opsuge og fastholde den tilgang, vi oplever i august. Det kan aflæses på medlemstal, hvis vi ikke står skarpt nok på alle trænerpositioner/hold på en årgang. Vi oplever massiv tilgang på nogle årgange. Dertil kommer de ovennævnte udfordringer med kvindeseniormiljøet.

(Der er kommet 175 indmeldelser i perioden 1. juni – 17. august. Mange nye spillere efter skolestart er ikke indmeldt endnu. Størst tilgang p.t.: 31 indmeldelser på drenge U19, 21 indmeldelser på drenge U16/U17, 19 indmeldelser på herre senior og 24 indmeldelser på Lyseng Kids).



Pkt. 4. Bestyrelsesrapport

*Bilag: Bestyrelsesrapport samt oplæg fra AF vedr. kontingent/økonomi for licens drengeafdelingen.
Drøftelse af bestyrelsesrapporten*

Bestyrelsen tog ingen beslutning vedr. kontingentsatser og oplægget fra AF vedr. ungdomselite, drenge.

HB opfordrede generelt til at konsolidere os efter en periode med mange ansættelser og nye sportslige satsninger. Vi har behov for at få administrationen/økonomifunktionen mere på omgangshøjde og for at få den daglige virksomhed på græsset til at fungere med høj kvalitet for samtlige segmenter, før vi rykker yderligere på sportslige satsningsområder. Licenserne giver os lige nu en vis 'arbejdsro' til at få 'bagkæden' helt på plads, før vi fylder mere på.

Pkt. 5. Faciliteter

Bilag: Skitse fra LB Consult vedr. opvisningsanlæg med kunstgræs

HB orienterede om arbejdet med kunstgræsbanerne, herunder granulatsikring (vi er klar til at søge kommunens miljøpulje) af den eksisterende bane samt forberedelserne af ansøgning om kommunalt anlægstilskud til den nye bane (frist 15. september). LB Consult er til stor hjælp i forhold til de byggetekniske aspekter af arbejdet.

Pkt. 6. Tøj. Leverandøraftale og principper vedr. spilletøj

Drøftelse

HC orienterede om tøjsituationen, herunder igangværende drøftelser med leverandørerne Hummel og Sportmaster. Flere alternative leverandører har henvendt sig. Leveringssituationen lysner efter mangel hele foråret.

Pkt. 7. Fastlæggelse af kommende møder og evt. temadag/temadrøftelser for bestyrelsen.

Kommende bestyrelsesmøder:

Tirsdag den 20. september kl. 18.30-20.30

Tirsdag den 25. oktober kl. 18.30-20.30

Tirsdag den 15. november kl. 18.30-20.30

Mandag den 12. december kl. 17.00- (inkl. julefrokost)

Temadag:

Der er adskillige temaer til en længerevarende temadag med mere mulighed for at gå i dybden med konkrete områder, herunder:

Pige/kvindeseniormiljøet og klubsamarbejdet

Styrket sportsligt/kommunikationsmæssigt/administrativt set-up omkring 3. division herrer

Klubbens organisation og administrative kapacitet

Mulighederne i mere motionsfodbold og en styrket social profil med plads til flere målgrupper

Sponsorarbejde og leverandøraftaler, herunder beklædning



Generelt opfordrede bestyrelsens medlemmer til, at vi regelmæssigt inviterer forskellige segmenter fra klubben med på bestyrelsesmøderne for at tage 'temperaturen' og involvere medlemmerne. Oplagte kommende områder kunne være oldboys/prostata, ungdom.

Pkt. 8. Evt.

Bestyrelsen ser gerne, at vi i efteråret afholder flere sociale arrangementer, Champions League-aftener etc. i klubhuset.

FJ beder om at få undersøgt mulighederne for at udbedre mindre skader på den eksisterende kunstgræsbane. HB/AH går videre med arbejdet.

HB søger DIF/DGI foreningspulje til en kombination af styrket frivillighed/social profil internt/eksternt), herunder træner/ledertur til Wolfsburg den 21.-23. januar (reservér datoerne).

LEA efterspørger et synligt organisationsdiagram for klubben.
Hjemmesiden opdateres løbende med kontaktoplysninger/holdoplysninger etc.