



O.18 Procedure for rekruttering og scouting

AGF Kvindefodbold ønsker at være katalysator for at piger i alderen U10 til U15 samles i udviklingsmiljøer, som er nødvendigt for at realisere og udvikle deres talent. Vores prioritet er at skabe de gode udviklingsmiljøer i samarbejde med de mange engagerede klubber i Østjylland gennem AKS (AGF Klubsamarbejde) jf. pkt. O.19.

For U16 og U18 gør det sig gældende, at AGF Kvindefodbold skal være flagskibet for pigetalentudviklingen i Østjylland, hvorfor det tilbydes de dygtigste, mest motiverede og de, der vurderes at have størst potentiale, at lave et klubsifte til AGF Kvindefodbold. Dette i relation til DBU's regler og kodeks og "best practice" samt de supplerende politikker internt i AGF omkring samarbejde om klubsifte.

Det forventes at alle trænere, ledere m.fl, som har en tilknytning til AGF Kvindefodbold eller IF Lyseng har kendskab til og henholder sig til alle opstillede præmisser for rekruttering. Det er talentchefen i samarbejde med HOC og sportschefen i IF Lyseng, der har ansvaret for implementering og eventuelt sanktionering. Det har højeste prioritet at AGF Kvindefodbold er bevist om ansvaret som licensklub og derfor altid efterstræber at klubsifte sker i gensidig overensstemmelse og konstruktiv dialog med moderklubber til gavn for den enkelte spiller.

Spiller-ID

I AGF Kvindefodbold anskues talentbegrebet ud fra følgende begrebsdefinition:

"Et talent i AGF Kvindefodbold er en spiller med særlige forudsætninger for at kunne opnå færdigheder og kompetencer på et niveau, der sandsynliggør en langsitet udvikling til kvindeligaspiller og/eller internationalt niveau"

For at sikre en ensretning og samordnet forståelse af de kompetencer, som skal understøtte forståelsen af talent-begrebet benyttes AGF Kvindefodbolds Spiller- og Talent ID til at skabe sammenhæng mellem scouting og rekruttering til spillestilen. Talent ID'et er opsat som en A-G-F-K model.

Talent/spiller ID U13-U18: A-G-F K(vinder)

A - Atletisk	
Hurtighed	Topfart 5,10, 20 m.
Temposkift	Med bold og uden bold, både offensivt og defensivt
Rotation om egen akse	Rotationer og retningskifte med og uden bold
G - Grit (Attitude)	
Aggressivitet	Fysik og investering i alle dueller. Næste duel er altid den vigtigste
Vindermentalitet	Vilje til sejr, mod til at udfordre sig selv



Træningsparathed	Fokus, parathed, lærenem
Lederevner og ansvarlighed	Gå forrest, gøre sig umage, kulturskaber, ansvarlighed
F - Færdigheder	
Tempodribling	Beherske driblinger i høj fart og under pres m. begge ben
Sparkefærdigheder	Pasn timer, afslutninger, halvtliggende vristspark m. begge ben
1. berøringer	At mestre forskellige typer 1. berøringer i høj fart og under pres m. begge ben.
K - Kontrol	
Beslutningstagen	Rette bold på rette tidspunkt, stærk i relationer både offensivt og defensivt
Positionering	Finder gode rum både offensivt og defensivt
Kreativitet	Kan tænke ud af boksen, finde kreative løsninger
Ejerskab	At tage ansvar for egen sin egen udvikling

Rekrutteringsprocedure

Fra U14-U18 kan IF Lyseng eller AGF Kvindefodbold rette henvendelse til spillere med henblik på klubsifte, hvis følgende betingelser er opfyldt:

- Pigen har niveau/potentiale jf. Talent ID og screening samt motivation til at indgå på talentholdene i moderklubber eller AGF Kvindefodbold
- Der tilbydes . samlet set – et bedre setup for spillerens udvikling inden hendes nuværende klub

Procedurer og principper for individuelle forløb/klubsifte af enkelte spillere fra samarbejdsclubberne

Vi har spillere fra vores samarbejdsclubber inde i træningsforløb for at sikre, at et evt. klubsifte er sportsligt korrekt for spillerens skyld således, at et fremtidigt forløb i AGF kan være af længere varighed. Al henvendelse til samarbejdsclubberne skal inkludere inddragelse af kontaktpersonen fra AKS.

Præmisser for kommunikation med spillere og samarbejdsclub i forbindelse med rekruttering af ekstraordinære talent/forløbsspillere på AGF- initiativ:

- 1) AGF kvindefodbold retter henvendelse til Moderclubberne
- 2) AGF Kvindefodbold indkalder til trekantsmøde med spilleren, forældrene samt tilbud til moderclubben (hvis de ønsker at deltage). Fra AGF Kvindefodbold deltager AKS kontaktperson, HOC, holdtræner, evt. IF Lyseng Sportschef. Se nedenstående mødeskabelon for indhold.
- 3) Spiller og forældre får udleveret AGF Kvindefodbolds oplæg og der aftales en deadline for konklusion af møde



- 4) Moderklubben orienteres om forløbet/oplæg – hvis de ikke har deltaget i trekantssamtale
- 5) AGF Kvindefodbold orienterer moderklubben om aktion og tilbud om forløb/klubskitte

Ved forløb/supplerende træningsforløb:

- Efter forløbets slutning evalueres forløbet med afsæt i kompetenceprofil
- Fremtiden aftales (exit, nyt forløb, klubskitte)
- Moderklub orienteres om aktion i forhold til den enkelte spiller gennem AKS fra U13-U15

Kommunikation ifm. klubskitte/forløb:

- Henvendelsen skal ske til moderklub via mail med følgende inkluderet:
 - o Sportslige be væggrunde for anbefaling
 - o Handlingsplan
 - o Tilkendegivelse af omfang af screening og scouting
- Kommunikation foregår ALTID til moderklubberne, som har 72 timer til at respondere
- Der må ALDRIG kommunikeres med spillere under 18, om klubskitte/forløb, uden forældreinddragelse
- Der må ALDRIG kommunikeres med spillere eller forældre, om klubskitte/forløb, via sociale medier

Præmisser for kommunikation med spiller og samarbejdsklub i forbindelse med spillere, som på eget initiativ ønsker at flytte til AGF Kvindefodbolds hold eller moderklubber/forløb:

- 1) AGF Kvindefodbold/ AGF moderklub/AKS orienterer spillerens moderklub om henvendelse via telefon eller mail
- 2) AGF Kvindefodbold eller AGF Moderklub henvender sig til spiller/forældre via telefon eller mail.
- 3) Ved yderligere dialog indkalder AGF Kvindefodbold til samtale, med deltagelse af relevante parter afhængig af årgang og status som samarbejdsklub/ikke-samarbejdsklub jf. samtale ved spillere ved AGF-rekruttering.
- 4) AGF Kvindefodbold/AKS orienterer moderklub om plan for videre forløb.

Overordnede præmisser for exit – hvis man som ungdomsspiller ikke kan erobre en plads på AGF Kvindefodbold eller IF Lysengs førstehold (se også tidligere exit i O.16):

- 1) AGF Kvindefodbold indkalder spilleren/forældre til samtale
- 2) AGF Kvindefodbold skitserer årsager til exit og anbefaler alternativt klubskitte - tilbage til moderklub såfremt der er samme tilbud, som i AGF Kvindefodbolds moderklubber.
- 3) AGF Kvindefodbold (AKS) kontakter moderklubber om spillers exit.

Mødeskabelon for første spillersamtale ved forløb/klubskitte

Skabelon for Forløb:

- 1) Indledning og velkomst
- 2) Hvilket grundlag er der for samtalen
- 3) Hvad er vurderingen af spilleren i relation til A-G-F-K modellen
 - a. Spidskompetencer
 - b. Udviklingsområder



- 4) Beskrivelse af miljø (AGF Kvindefodbold eller IF Lyseng)
- 5) Forløbsbeskrivelse
- 6) Kommunikation
- 7) Andre relevant information

Skabelon for Klubskifte

- 1) Indledning og velkomst
- 2) Hvilket grundlag er der for samtalen
- 3) Hvad er vurderingen af spilleren i relation til A-G-F-K modellen
 - a. Spidskompetencer
 - b. Udviklingsområder
 - c. Eventuelt videoklip af spiller
- 4) Beskrivelse af miljø (AGF Kvindefodbold eller IF Lyseng)
 - a. Værdier og forventninger
 - b. Positionsspecifikke kompetencer
 - c. Spillestilsprincipper/uddrag af curriculum
- 5) Beskrivelse af klubskifte:
 - a. Info om trup – herunder halvårlig ”revision”
 - b. Præmisser for trupdeltagelse inkl. spilletid
 - c. Uddannelse: ESAA, Akademi, College
- 6) Exit-strategi
- 7) Kommunikation
- 8) Andre relevant information